



ماجستير إدارة الموارد البشرية



+1 984 382 6080

VertexUniversity.edu.eu





إعداد القادة والمبدعين في عالم الأعمال الحديث

تعد كلية إدارة الأعمال في جامعة فيرتكس منارة لتعليم الأعمال، حيث توفر بيئة أكاديمية متطورة تهدف إلى تأهيل قادة المستقبل ورواد الأعمال من خلال برامج أكاديمية مرنة وعالمية المستوى. تقدم الكلية درجات البكالوريوس، الماجستير، والدكتوراه في مختلف تخصصات إدارة الأعمال، مما يمنح الطلاب فرصة لاكتساب المهارات الحديثة المطلوبة لمواكبة سوق العمل الديناميكي.

جامعة فيرتكس

كلية إدارة الأعمال

تتميز الكلية بوجود هيئة تدريس عالمية تضم أكاديميين وخبراء من جامعات ومؤسسات دولية مرموقة، مما يعزز تجربة التعلم من خلال مزيج متوازن من النظرية والتطبيق العملي. يعتمد نموذج التدريس على أحدث التقنيات التعليمية الرقمية، حيث يتم دمج المعرفة الأكاديمية بالتطبيقات العملية لضمان تجربة تعليمية عالية الجودة ومتوافقة مع معايير التعليم العالمي.

تعتمد الكلية على التعليم القائم على المشاريع (PBL)، مما يتيح للطلاب العمل على مشروعات تطبيقية تحاكي بيئات الأعمال الواقعية، بالإضافة إلى تحليل البيانات الضخمة والاتجاهات السوقية لتعزيز مهارات التحليل واتخاذ القرار. يتم تعزيز التعلم من خلال المحاكاة التفاعلية والذكاء الاصطناعي، مما يسمح بتخصيص تجربة التعلم وفق احتياجات كل طالب.

كما تعتمد الكلية على منصات تعليمية تفاعلية تعزز التواصل المستمر بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس، وتوفر برامج تدريبية مهنية متخصصة بالتعاون مع شركات عالمية لضمان تكامل التعليم الأكاديمي مع المهارات المهنية المطلوبة.

توفر الكلية برامج تعليمية مصممة بعناية لتزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات العملية التي يحتاجونها للتفوق في عالم الأعمال الحديث. يتضمن ذلك التخصصات الأساسية مثل إدارة الأعمال، التسويق الرقمي، المالية، المحاسبة، التجارة الإلكترونية، إدارة المخاطر، والتكنولوجيا المالية، مما يتيح للطلاب فرصاً واسعة للتطور المهني والتوظيف في الأسواق المحلية والعالمية.

تلتزم الكلية بتوفير برامج تدريبية لطلبة جامعة فيرتكس مما يؤهلهم للحصول على شهادات مهنية معترف بها عالمياً مثل CPA، PMP، CFA، Digital Marketing، Six Sigma، مما يمكن الطلاب من تعزيز سيرتهم الذاتية وزيادة فرصهم الوظيفية. كما تعمل الكلية على تعزيز ريادة الأعمال من خلال توفير حاضنات أعمال رقمية، دورات تدريبية وتطويرية متخصصة، وفرص شراكات مع شركات عالمية.

في جامعة فيرتكس، نحن لا نقدم مجرد تعليم، بل نؤسس لمستقبل ناجح ومستدام، حيث يكتسب طلابنا المعرفة، والمهارات، والشهادات التي تمكنهم من تحقيق طموحاتهم المهنية وبناء مسيرة مهنية عالمية ناجحة.



نبذة عن ماجستير إدارة الموارد البشرية



برنامج ماجستير إدارة الموارد البشرية في جامعة فيرتكس هو برنامج دراسات عليا مصمم لإعداد كوادر مهنية متخصصة في إدارة رأس المال البشري بفعالية وكفاءة. يهدف البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمعرفة المتقدمة في مجالات حيوية تشمل: إدارة الأداء، تخطيط الموارد البشرية، التدريب والتطوير، علاقات العمل، وإدارة التغيير التنظيمي.

يركز البرنامج على تنمية مهارات التفكير النقدي والتحليل الاستراتيجي، وتعزيز القدرات القيادية والتواصل الفعال والعمل الجماعي، مما يؤهل الخريجين لمواجهة التحديات المتجددة في بيئات الأعمال المتغيرة. كما يتناول البرنامج موضوعات معاصرة في إدارة الموارد البشرية، مثل تعزيز التنوع والاندماج، تطبيق مبادئ المسؤولية الاجتماعية للشركات، ودعم القيادة المستدامة.

يوفر البرنامج فرصًا للتدريب العملي في مؤسسات محلية ودولية، بما يمنح الطلاب خبرة تطبيقية مباشرة تُمكنهم من تحويل المعرفة النظرية إلى ممارسات فعّالة في بيئة العمل الحقيقية. عند التخرج، يكون الطلاب مهئين للعمل في مناصب متعددة تشمل: مدير الموارد البشرية، مستشار الموارد البشرية، أخصائي تطوير الأداء، ومسؤول علاقات العمل، إلى جانب العديد من الأدوار القيادية الأخرى في القطاعين العام والخاص.

يُعد برنامج ماجستير إدارة الموارد البشرية في جامعة فيرتكس استثمارًا مثاليًا لمستقبل مهني ناجح في إدارة الموارد البشرية، حيث يجمع بين المعرفة الأكاديمية المتقدمة والممارسات التطبيقية الحديثة، لتخريج قادة موارد بشرية مؤهلين للمساهمة بفعالية في نجاح المؤسسات وتعزيز رأس المال البشري بها.

أبرز محاور التخصص:



– المنظر الوظيفي:

يركز البرنامج على تطوير المهارات الوظيفية الأساسية لإدارة الموارد البشرية، بما يشمل استراتيجيات التوظيف الفعّالة، برامج التدريب والتطوير المستمر، وإدارة الأداء الوظيفي لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة داخل المنظمات. كما يزود الطلاب بالمعرفة اللازمة للتعامل مع تحديات بيئة العمل اليومية، بما في ذلك تعيين الموظفين، تعزيز رضاهم الوظيفي، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح العمالية، مما يساهم في استدامة النجاح المؤسسي ضمن بيئة عمل تنافسية وديناميكية.

– المنظر الاستراتيجي:

يُعزز البرنامج قدرة الطلاب على تطوير وتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية التي تدعم الأهداف المؤسسية طويلة المدى، من خلال التخطيط الاستراتيجي لاحتياجات القوى العاملة وإدارتها كأصل استراتيجي يساهم في تحقيق النمو المستدام. يعكس هذا المحور التوجه الحديث في إدارة الموارد البشرية الذي يركز على تكامل رأس المال البشري مع الأهداف الاقتصادية للمؤسسة وقدرتها على التكيف مع المتغيرات الاقتصادية والبيئية.

– التكنولوجيا والابتكار:

يُركز البرنامج على دمج التكنولوجيا الحديثة في إدارة الموارد البشرية، حيث يتعلم الطلاب تطبيق الأنظمة الرقمية المتقدمة لإدارة بيانات الموظفين، تحليل الأداء، وتطوير السياسات الداخلية. كما يتناول البرنامج الابتكار في التدريب الإلكتروني، أدوات الاتصال الرقمي، وأتمتة العمليات الإدارية، بما يتيح للمنظمات تحسين كفاءتها التشغيلية وتبني أفضل الممارسات في بيئة أعمال متسارعة التغير.

– التعليم التطبيقي:

يعتمد البرنامج على نهج تعليمي تطبيقي يدمج المعرفة الأكاديمية بالممارسة العملية من خلال دراسات الحالة، المشاريع الميدانية، وفرص التدريب العملي في مؤسسات متنوعة. يتيح هذا النهج للطلاب تطوير مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات الاستراتيجية، مما يعزز من جاهزيتهم للتعامل مع التحديات الواقعية في بيئة العمل الحديثة ويؤهلهم لشغل مناصب قيادية في إدارة الموارد البشرية.



- تنمية المهارات:

يركز البرنامج على تعزيز المهارات القيادية والتفكير النقدي والتحليل الاستراتيجي لدى الطلاب من خلال مناهج دراسية متقدمة تتناول استراتيجيات الموارد البشرية الحديثة، آليات اتخاذ القرار الفعال، وتطوير مهارات الاتصال والتفاوض. يهدف هذا المحور إلى تخريج مهيئين قادرين على قيادة فرق العمل بكفاءة وتحقيق الأهداف المؤسسية في بيئات متنوعة ومعقدة.

لأن التميّز المؤسسي يبدأ من الإنسان... نرسم رؤية جديدة للموارد البشرية.

رسالتنا

تقديم تعليم تخصصي متقدّم يُمكن الدارسين من ابتكار حلول ذكية لإدارة رأس المال البشري ضمن بيئات عمل معاصرة ومتغيرة.

رؤيتنا

نحو برنامج يُعزز التميّز المهني في إدارة الموارد البشرية ويُحدث نقلة نوعية في فهم وتطبيق استراتيجيات تنمية الأفراد.

أهداف برنامج ماجستير إدارة الموارد البشرية



- تنمية قاعدة معرفية متقدمة في نظريات واستراتيجيات إدارة الموارد البشرية الحديثة، بما يُمكن الطالب من تحليل البيانات التنظيمية بعمق.
- إكساب الطالب القدرة على تصميم وتطبيق سياسات الموارد البشرية المرتبطة بالتوظيف، التدريب، إدارة الأداء، والتطوير الوظيفي ضمن بيئات متعددة الثقافات.
- تعزيز التفكير النقدي والتحليلي لدى الطالب لتقييم تحديات رأس المال البشري وتقديم حلول مبنية على بيانات وأدلة علمية.
- تمكين الطالب من استخدام أدوات التحليل والقياس الحديثة في الموارد البشرية، مثل التحليلات التنبؤية، HR Analytics، وأنظمة إدارة الموارد (HRIS).
- تعميق الفهم القانوني والأخلاقي في مجالات العمل والعلاقات الوظيفية، لضمان الالتزام المهني والحوكمة داخل المؤسسات.
- بناء كفاءات قيادية واستراتيجية تؤهل الطالب لتوجيه التغيير المؤسسي وإدارة التحولات التنظيمية بفعالية.
- تطوير قدرات البحث العلمي التطبيقي في مجال الموارد البشرية، عبر إعداد مشاريع ودراسات ميدانية تعالج مشكلات حقيقية في سوق العمل.
- إعداد الطالب للحصول على شهادات مهنية دولية معترف بها في الموارد البشرية مثل SHRM و CIPD، لدعم فرصه في المنافسة عالمياً.



ماذا يمكنك أن تفعل بحصولك على درجة ماجستير إدارة الموارد البشرية؟

يُؤهل ماجستير إدارة الموارد البشرية خريجه لتولي أدوار متقدمة في تطوير الكفاءات، إدارة رأس المال البشري، وبناء بيئات عمل استراتيجية داخل المؤسسات.



برنامجنا يفتح أمامك أبواب الفرص في أهم القطاعات حول العالم!! من مدير الموارد البشرية إلى مستشار تنظيمي عالمي.

ابدأ طريقك نحو مناصب قيادية في إدارة المواهب، التطوير المؤسسي، والموارد البشرية الاستراتيجية.

- مدير الامتثال وسياسات العمل
- مدير التحول الثقافي
- مدير تقييم الأداء والتطوير الوظيفي
- رئيس قسم إدارة رأس المال البشري
- مدير شؤون الموظفين في المنظمات الدولية أو غير الربحية
- مدير علاقات عامة داخلية
- خبير تنفيذي في استراتيجيات الموارد البشرية
- مدير الموارد البشرية
- أخصائي تطوير تنظيمي
- مدير تخطيط القوى العاملة
- مدير علاقات الموظفين
- مدير التدريب والتطوير
- أخصائي استقطاب المواهب
- مستشار موارد بشرية
- مدير تعويضات ومزايا

الفئة المستهدفة لبرنامج ماجستير إدارة الموارد البشرية

يستهدف برنامج ماجستير إدارة الموارد البشرية في جامعة فيرتكس مجموعة واسعة من الطلاب الطامحين إلى بناء مستقبل مهني ناجح في مجالات إدارة الموارد البشرية ومن بينهم:



- الطلاب الراغبون في إكمال دراستهم إلى الماجستير من حملة البكالوريوس في تخصصات ذات صلة، والذين يسعون للحصول على درجة الماجستير لتعزيز فرصهم المهنية ومواكبة التطورات في سوق العمل.
- محترفو الموارد البشرية الممارسون الذين يعملون بالفعل في مجال الموارد البشرية ويرغبون في تعزيز مهاراتهم وكفاءاتهم من خلال الحصول على معرفة أعمق حول استراتيجيات الموارد البشرية الحديثة مثل علاقات الموظفين، التوظيف، التدريب، والمكافآت.
- المدراء الذين يعملون في مناصب بأقسام الموارد البشري، ويرغبون في تعزيز كفاءاتهم في التعامل مع قضايا الموارد البشرية بشكل أكثر فعالية، مثل إدارة الأداء، تعيين الموظفين، والتخطيط للبرامج التدريبية
- المحترفون الذين يتطلعون إلى الحصول على أدوار قيادية في الموارد البشرية مثل مدير الموارد البشرية، أخصائي الموارد البشرية، أخصائي تحليل الوظائف، أو مدير التدريب والتطوير في المستقبل.



الأوراق المطلوبة

- القبول النظامي : أن يكون الطالب المتقدم لبرنامج الدراسات العليا حاصلًا على شهادة البكالوريوس من جامعة موثوقة أو من بلد الطالب.
- حصول المتقدم على درجة البكالوريوس في التسويق، إدارة الأعمال، علوم البيانات، أو أي تخصص ذي صلة من جامعة معتمدة.
- إجادة اللغة الإنجليزية إذا كانت لغة التدريس في البرنامج باللغة الإنجليزية، مع اجتياز اختبار اللغة المعتمد.
- القبول المشروط: قد تتيح الجامعة القبول المشروط للمتقدمين لحين استكمال جميع متطلبات القبول (تطبيق الشروط والأحكام الخاصة بهذه الفئة).
- تقديم المستندات الرسمية التي تشمل أصل شهادة البكالوريوس وكشف الدرجات، مع صور طبق الأصل.
- تعبئة طلب الالتحاق الإلكتروني عبر بوابة القبول والتسجيل في الجامعة.
- دفع رسوم التسجيل والرسوم الدراسية المقررة وفقًا لأنظمة الجامعة.
- الالتزام بأنظمة ولوائح الجامعة من خلال التوقيع على تعهد رسمي.

الأوراق المطلوبة

- صورة ملونة من شهادة البكالوريوس الصادرة من بلد الطالب "وزارة التعليم العالي".
- صورة ملونة من البطاقة الشخصية للطالب أو العائلية للمطابقة.
- صورة ملونة من جواز سفر الطالب.
- صورة شخصية (4*6) خلفية لون أبيض.
- استكمال بيانات التسجيل و توقيعها من قبل الطالب.

توزيع الساعات المعتمدة:

الفئة (Category)	عدد المقررات (Courses)	عدد الساعات (Credit Hours)
متطلبات الجامعة (University Requirements)	3	9
متطلبات الكلية (Faculty Requirements)	2	6
المقررات الأساسية (Core Courses)	5	15
المشروع (Capstone Project)	1	6
الإجمالي / Total	11	36

الفصل	رمز المقرر	اسم المقرر (عربي)	Course Name (English)	الساعات المعتمدة	الفئة
	MVTU1301	مناهج البحث العلمي	Scientific research methods	3	University Requirement



الفصل الأول (Semester 1)	VTU1302	المقاييس البحثية باستخدام الذكاء الاصطناعي	Research Metrics Using AI	3	University Requirement
	MVTU1303	إدارة أنظمة المعلومات	Information Systems Management	3	University Requirement
المجموع				9	
الفصل الثاني (Semester 2)	MHRM2301	نظرية الإدارة الإستراتيجية وتطبيقاتها المعاصرة	Strategic Management Theory and Contemporary Applications	3	Core Course
	MBAC2302	السلوك التنظيمي والقيادة في السياق الحديث	Organizational Behavior and Leadership in the Modern Context	3	Faculty Requirement
	MBAC2303	إدارة التسويق الاستراتيجي	Strategic Marketing Management	3	Faculty Requirement
المجموع				9	
الفصل الثالث (Semester 3)	MHRM3301	استقطاب المواهب وتخطيط القوى العامة	Talent Acquisition and Workforce Planning	3	Core Course
	MHRM3302	إدارة الأداء ونظم التقييم	Performance Management and Appraisal Systems	3	Core Course
	MHRM3303	الموارد البشرية الرقمية وتحليلات الأفراد	Digital HR and People Analytics	3	Core Course
المجموع				9	
الفصل الرابع (Semester 4)	MHRM4302	إدارة التعويضات و المزايا	Compensation and Benefits Management	3	Core Course
	MHRM46P	مشروع التخرج	Master's Thesis or Applied HR Consulting Project	6	Capstone Project
المجموع				9	
				36	